



WILHELMSHILFE⁺

**Pflegeausbildung (er)leben
und mitgestalten!**

Wir suchen: Referent*in für den Bereich Ausbildung und Praxisentwicklung (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit zum nächst möglichen Zeitpunkt



www.wilhelmshilfe.de

Die Wilhelmshilfe ist der größte Altenhilfeträger im Landkreis Göppingen und Mitglied im Diakonischen Werk Württemberg. Wir bauen unseren Ausbildungsbereich aus und suchen zudem im Rahmen einer Elternzeitvertretung Unterstützung im Referat.

Sie verantworten das gesamte Themenspektrum der Ausbildung und sind zuständig für die:

- Begleitung und Weiterentwicklung der Praxisanleiter*innen
- Durchführung zentraler Praxisanleitertreffen sowie Azubitreffen
- fortlaufende Weiterentwicklung unseres Ausbildungskonzeptes
- Koordination von Berufsorientierungsmaßnahmen incl. Teilnahme an Veranstaltungen in den Schulen und Ausbildungsmessen
- Koordination der Integrationsaufgaben für ausländische Auszubildende
- Meldung der Ausgleichszuweisungen im Ausbildungsverbund
- Teilnahme an Ausbildungsverbundbeiratssitzungen des Landkreises

Sie unterstützen:

- die Gewinnung von Auszubildenden und FSJ
- die Weiterentwicklung unseres Bildungsprogramms incl. der Durchführung interner Schulungen
- den Theorie-Praxis-Transfer und die Praxisentwicklung durch innovative Formen des Lernens
- die Konzeptweiterentwicklung für den qualifikationsspezifischen Kompetenzaufbau von Pflegenden

Sie bringen mit:

- abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung als Pflegefachkraft
- Studienabschluss in der Pflegepädagogik oder eine vergleichbare qualifizierte Ausbildung
- Qualifikation als Praxisanleiter*in
- Sozialkompetenz und Teamgeist
- selbstständige Arbeitsweise und ein hohes Verantwortungsbewusstsein

Wir bieten Ihnen:

- die Möglichkeit, unseren Ausbildungsbereich weiterzuentwickeln und sich aktiv einzubringen
- Kontinuierliche Fort- und Weiterbildungsangebote
- eine Vergütung nach AVR Württemberg mit zusätzlicher attraktiver arbeitgeberfinanzierter Altersvorsorge
- einen verantwortungsvollen Aufgabenbereich mit einem hohen Maß an Eigenständigkeit
- weitere attraktive Leistungen wie Arbeitgeberbeitrag zur Kinderbetreuung, Möglichkeit des Fahrradleasings, umfassendes Betriebliches Gesundheitsmanagement, flexible Arbeitszeitmodelle incl. homeoffice